

## **PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA UPTD PENDIDIKAN NASIONAL KECAMATAN BELITANG MADANG RAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR**

**Demsie Harlofida**

STIE Trisna Negara, Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan  
Jl. MP. Bangsa Raja No.27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan, Indonesia  
E-Mail : [demsieharlofida012@gmail.com](mailto:demsieharlofida012@gmail.com)

### **ABSTRAK**

UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur adalah organisasi yang didirikan oleh pemerintah yang berfungsi untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat khususnya dibidang pendidikan terutama dalam rangka peningkatan kemampuan dan pengetahuan sumber daya manusia, serta untuk mencerdaskan kehidupan bangsa terutama didaerah-daerah, khususnya kecamatan dan pedesaan, didalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab pekerjaannya diharapkan adanya pengawasan untuk para pegawai yang ada agar dapat terus termotivasi untuk meningkatkan kinerja dan lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaannya. Permasalahan yang dihadapi oleh UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya adalah bagaimana pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur. Hipotesis yang diajukan adalah “ adanya pengaruh yang kuat antara pengawasan yang diberikan pimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur ”.

**Kata Kunci :** Pengawasan, Semangat kerja

### **PENDAHULUAN**

Pada setiap instansi pemerintahan maupun swasta memerlukan pengawasan dari pihak manajer. Pengawasan ini dilakukan oleh manajer sebagai suatu usaha untuk membandingkan apakah yang dilakukan sesuai dengan rencana yang ditetapkan. Hal ini berarti juga pengawasan merupakan tindakan atau kegiatan manajer yang mengusahakan agar pekerjaan terlaksana sesuai dengan rencana yang ditetapkan atau hasil kerja yang dikehendaki.

Untuk mencapai tujuan tersebut maka salah satunya yaitu memberikan pengawasan kepada pegawai maupun pimpinan sehingga pegawai dapat bekerja lebih efektif dan akan tercipta disiplin kerja yang baik. Pengawasan tersebut dapat berupa pendekatan, motivasi dan arahan yang perlu dilakukan pimpinan, kepada bawahannya. Pihak atasan harus mengetahui motif dan cara yang diinginkan pegawai, karena seseorang mau bekerja yaitu untuk memenuhi kebutuhan yang disadari maupun tidak disadari, kebutuhan materi dan non materi.

UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya merupakan organisasi yang didirikan pemerintah yang bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat khususnya dibidang pendidikan terutama dalam rangka peningkatan kemampuan dan pengetahuan sumber daya manusia, dimana dalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab pekerjaannya

diharapkan adanya pengawasan untuk para pegawai yang ada agar dapat terus termotivasi untuk meningkatkan kinerja dan lebih bersemangat dalam melaksanakan tugasnya. Studi ini meneliti pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.

### **Rumusan masalah**

Berdasarkan uraian diatas maka dapat dirumuskan dengan permasalahan yang ada adalah “ Bagaimana pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur”.

### **Tujuan penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur.
2. Untuk menambah pengetahuan bagi peneliti tentang pengawasan dan pengaruhnya terhadap semangat kerja pegawai.

### **METODOLOGI PENELITIAN**

Metode yang digunakan dalam analisis ini adalah metode analisis kuantitatif dan kualitatif (Suryani Haryadi 2015).

#### **1. Analisis Kualitatif**

Yaitu analisis yang digunakan untuk memecahkan permasalahan-permasalahan yang ada dengan tidak menggunakan angka-angka sebagai dasar pertimbangan, tetapi dengan menggunakan kalimat-kalimat yang menjelaskan tentang keadaan objek penelitian.

#### **2. Analisis Kuantitatif**

Yaitu suatu analisis yang menggunakan angka-angka yang bertujuan untuk mengetahui besar kecilnya pengaruh atau hubungan antara pengawasan terhadap semangat kerja pegawai pada UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur.

Adapun alat analisis yang digunakan dalam analisis kuantitatif ini adalah menggunakan rumus Korelasi Product Moment yang rumusnya sebagai berikut :

$$r = \frac{n\sum xy - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{n\sum x^2 - (\sum x)^2} \sqrt{n\sum y^2 - (\sum y)^2}}$$

Keterangan :

$\sum$  = Jumlah

$r$  = Koefisien korelasi antara x dan y

- X = Variabel pengawasan (hasil angka variabel bebas)  
 Y = Variabel semangat kerja (hasil angka variabel terikat)  
 n = Banyaknya sample  
 $X^2$  = Hasil kuadrat variabel bebas  
 $Y^2$  = Hasil kuadrat variabel terikat  
 XY = Hasil perkalian antara variabel bebas dan terikat

Untuk mengetahui besar kecilnya korelasi yang timbul antara pengawasan ( X ) dan semangat kerja ( Y ), untuk itu penulis menggunakan pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi yang dapat dilihat pada tabel 1 sebagai berikut :

**Interprestasi Koefisien Korelasi**

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat Rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

( Sugiyono, 2011 ; hlm. 376 )

Untuk mengetahui besar kecilnya korelasi yang timbul antara pengawasan ( X ) dengan semangat kerja ( Y ) maka harus mengetahui kadar presentase (%) dengan menggunakan rumus :  $KP = r^2 \times 100\%$ . Setelah diketahui kadar persentase yang dipengaruhi maka ada faktor lain yang mempengaruhi dengan menggunakan rumus :  $100\% - KP$

Untuk menguji hipotesis yang telah diuraikan dapat atau tidaknya diterima, maka penulis menggunakan rumus :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

( Riduwan. 2010 ; hlm. 229)

Keterangan :

- t = Penguji koefisien korelasi  
 r = Koefisien korelasi  
 n = Jumlah sample

“ t ” dapat dicari dengan melihat tabel “ t ” dengan derajat kebebasan 0,05 untuk ( n – 2 ), apabila  $t > t ( n - 2 )$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak tetapi apabila  $t < t ( n - 2 )$  maka  $H_a$  ditolak dan  $H_o$  diterima. Sebelum dimasukkan ke dalam rumus yang telah ditentukan sebelumnya, maka hasil

penelitian dari angket yang telah disebarkan kepada responden, ditabulasikan ke dalam bentuk tabel dengan penilaian dari setiap jawaban yang diberikan oleh responden sebagai berikut :

- a. Alternatif jawaban A diberi score 3
- b. Alternatif jawaban B diberi score 2
- c. Alternatif jawaban C diberi score 1

### ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan dari hasil perhitungan statistik diperoleh  $r = 0,57$ . Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif untuk mengetahui erat atau tidaknya hubungan tersebut ternyata  $r = 0,57$  terletak pada jarak antara 0,400 - 0,599. Hal ini dapat disimpulkan bahwa pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur adalah mempunyai pengaruh sedang.

Untuk mengetahui kadar persentase antara Variabel ( X ) dan kadar prosentase Variabel ( Y ).

Maka menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned}r &= 0,57 \\Kp &= r^2 \times 100\% \\Kp &= 0,3249 \times 100\% \\Kp &= 32,49 \%\end{aligned}$$

Dengan diketahuinya kadar persentase pengaruh pengawasan sebesar  $Kp = 32,49 \%$ , berarti faktor-faktor lain yang untuk menguji hipotesis yang telah diajukan, maka penulis menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned}t &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \\t &= \frac{0,57\sqrt{10-2}}{\sqrt{1-(0,57)^2}} \\t &= \frac{0,57\sqrt{8}}{\sqrt{1-0,3249}} \\t &= \frac{0,57 \cdot 2,83}{\sqrt{0,6751}} \\t &= \frac{1,613}{0,822} \\t &= 1,962\end{aligned}$$

Dari hasil perhitungan tersebut diatas dapat diketahui bahwa nilai t hitung = 1,962. Sedangkan nilai t tabel pada tingkat kepercayaan 95% untuk  $(n-2) = 1,860$ . Maka dapat diketahui nilai t hitungnya 1,962 lebih besar dari pada nilai t tabel yaitu = 1,860 dengan demikian berarti  $(H_a)$  dapat diterima dan  $(H_o)$  ditolak.

Ini mempunyai arti bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima, yaitu pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur.

## KESIMPULAN

1. Korelasi antara pengawasan terhadap semangat kerja pegawai UPTD Pendidikan Nasional Kecamatan Belitang Madang Raya Kabupaten OKU Timur adalah mempunyai pengaruh yang sedang karena diperoleh angka  $r = 0,57$ . Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata  $0,57$  terletak antara  $0,400 - 0,599$  yang termasuk pada korelasi sedang.
2. Pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor :
  - a. Dalam pelaksanaan kerja perlu adanya kerjasama sesama pegawai.
  - b. Harus adanya komunikasi yang baik antara pimpinan dan bawahan.
  - c. Perlunya perhatian dan arahan serta dorongan bagi pegawai dari instansi kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Basu Swastha, *Pengantar Bisnis Modern*, Yogyakarta : Liberty, 2008
- Malayu SP Hasibuan, *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Bandung : Bumi Aksara, 2011
- ....., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara, 2010
- Riduwan, *Dasar-Dasar Statistika*, Alfabeta, Bandung : 2011
- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung, 2011
- Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2011
- Veithzal Riva'i, Deddy Mulyadi, *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2010